

## Article 2.2. Accompagnement des personnes neuroatypiques

L'association aide les personnes affectées par des troubles du neuro-développement à se sentir pleinement elles-mêmes au sein du collectif. Cela comprend les personnes rencontrant :

- des troubles du spectre de l'autisme (TSA)
- des troubles du développement intellectuel
- des troubles dys (dyslexie, dyspraxie, dysphasie, dyscalculie, dysorthographe)
- un trouble du déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDAH)

Dans cet objectif, l'association met en œuvre une politique inclusive qui comprend les actions suivantes :

- elle co-construit un accompagnement personnalisé en fonction de chaque profil neuroatypique
- elle dispense une formation professionnelle continue adaptée à chaque façon d'apprendre
- elle informe les personnes en situation de handicap sur leurs droits et les aide sur les démarches administratives correspondantes
- elle leur propose des missions adaptées à leurs envies, leurs besoins, leur rythme et leurs limites dans le cadre de ses activités

L'association considère enfin que la neurodiversité doit être préservée au sein du collectif. Cela passe par une valorisation de la neurodiversité des individus, pour qu'ils soient aptes à être pleinement eux-mêmes, autant à travers leurs besoins spécifiques que leurs qualités individuelles.

## Article 2.3. Le sens du travail

L'association part du postulat que l'absence de sens au travail mène inévitablement à de la souffrance psychique. Ainsi, l'organisation du travail chez *Realms of Fantasy* est pensée dans l'objectif d'apporter du *sens au travail*.

Pour ce faire, chaque travailleur-euse doit pouvoir se reconnaître dans son travail, et être reconnu-e pour son travail. Cette déontologie s'applique à n'importe quel-le travailleur-euse, qu'il soit rémunéré-e ou non. Ainsi, l'équipe de direction est garante de l'application des objectifs suivants :

### Le travail procure le sentiment d'être utile (sans quoi il est dégradant)

- **Reconnaissance du travail** Chaque travailleur-euse est reconnu-e pour son travail au sein du collectif : ses compétences sont valorisées et son travail reconnu par ses pairs.
- **Utilité sociale du travail** La finalité du travail est socialement utile : les biens et services produits pour notre audience répondent aux aspirations des travailleur-euses, de telle façon qu'ils sont fier-es du rôle social de leur travail.

### Le travail est réalisé dans de bonnes conditions (sans quoi il est maltraitant)

- **Éthique au travail** Les travailleur-euses sont en cohérence avec leurs principes dans la réalisation de leurs missions. Par exemple, être commercial-e sans mentir aux client-es, être manager sans avoir à maltraiter.
- **Conditions de travail** Les travailleur-euses ont les outils nécessaires pour faire leur travail dans de bonnes conditions. Cela comprend les outils techniques (logiciels, outils web, matériel), les formations ou le fait de ne pas être en sous-effectif sur une mission.

### Le travail émancipe les travailleur-euses (sans quoi il est aliénant)

- **Travail et individualité** En consolidant l'autonomie des travailleur-euses, l'association leur permet de mettre en œuvre leur intelligence et leur créativité. Chaque travailleur-euse est reconnu-e dans ses spécificités cognitives et personnelles qui lui permettront de réaliser un travail qui lui ressemble.
- **Travail et collectif** L'association insuffle un maximum de démocratie au travail et donne aux travailleur-euses le pouvoir d'agir sur l'organisation de leur travail (outils, méthodes, calendrier, etc) mais aussi sur ce qui est produit. Le temps de travail subordonné est réduit autant que faire se peut : à la place, le temps de travail collégial est privilégié pour maintenir la vitalité du travail collectif.